



Mostar, 09. 06. 2023. godine

Skupština Samostalnog sindikata policijskih službenika Granične policije održana dana 09. 06. 2023. godine u Mostaru, na prijedlog Osnivačkog odbora usvaja sledeći tekst statuta Samostalnog sindikata policijskih službenika Granične policije:

I
OPŠTE ODREDBE

Član 1

Samostalni sindikat policijskih službenika Granične policije (u daljem tekstu: Sindikat) dobrovoljno je interesno udruženje zaposlenih u Graničnoj policiji Bosne i Hercegovine.

Sindikat je samostalna, dobrovoljna, interesna, nevladina, nestranačka, multietnička i multinacionalna organizacija koju čine njeni članovi s ciljem izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unapređenja zajedničkih ekonomskih, socijalnih i pravnih interesa.

Članstvo u ovom sindikatu ne isključuje mogućnost članstva u drugim sindikatima.

II
NAZIV UDRUŽENJA, SKRAĆENI NAZIV I SJEDIŠTE UDRUŽENJA

Član 2

Sindikat djeluje pod nazivom:

“SAMOSTALNI SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA GRANIČNE POLICIJE”

“САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА ГРАНИЧНЕ ПОЛИЦИЈЕ”

“SAMOSTALNI SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA GRANIČNE POLICIJE”

Skraćeni naziv Sindikata je:

“SSPSGP”

“ССПСГП”

“SSPSGP”

Sindikat djeluje na području Bosne i Hercegovine.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Član 3

Sjedište Sindikata je u Trebinju.

III
CILJEVI I DJELATNOSTI SINDIKATA

Član 4

Programski ciljevi i djelatnosti Sindikata su:

- zakonit odnos u svim oblastima života i rada od interesa za članove sindikata;
- stvaranje pravnih i drugih preduslova za ostvarenje punih radnih i socijalnih prava članova sindikata;
- pružanje svih zakonom dopuštenih podrški i pomoći svojim članovima.
- razvoj demokratskih i socijalnih standarda u cilju osiguranja preduslova za slobodan sindikalni rad;
- iniciranje dogradnje, donošenje i primjenu zakonske i podzakonske regulative kojom se osigurava ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članova;
- osiguravanje odgovarajućih uslova za rad, humanizaciju rada i uvođenje savremenih sredstava rada i tehnologije;
- zaštitu prava članova sindikata na utvrđivanju realne cijene rada za članove Sindikata;

- učešće u pregovorima i zaključivanje kolektivnog ugovora kojim bi se zaštitili članovi Sindikata i ostali radnici Granične policije BiH;
- osiguravanje sredstava za rad i djelovanje sindikata kroz članarinu i druge zakonom predviđene oblike finansiranja;
- pronalazak mogućnosti za osiguravanje besplatne pravne pomoći u ostvarivanju zaštite prava i interesa članova sindikata;
- edukacija članova sindikata, organizovanje i provođenje različitih oblika usavršavanja i stručnog obrazovanja;
- pronalazak mogućnosti za rješavanje egzistencijalnih problema članova i osiguravanje materijalne i socijalne sigurnosti članova sindikata putem raznih vidova pomoći i saradnja sa domaćim i stranim donatorima u vezi sa osiguravanjem te pomoći;
- formiranje oblika financiranja za razne projekte sindikata kao i za pomoć u određenim specifičnim situacijama u kojima se nađu određeni članovi sindikata
- zaključivanje ugovora sa pravnim licima o povoljnijim uslovima kreditiranja, kupovine roba i slično u cilju zadovoljenja interesa članova sindikata;
- organiziranje odmora i rekreacije članova sindikata;
- zadovoljenje kulturnih i sportskih potreba članova sindikata;
- saradnja sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu;
- osiguravanje i očuvanje svoje nezavisnosti prema vladi i svim ostalim državnim institucijama, vjerskim zajednicama, političkim strankama i drugim institucijama sistema;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju Zakona i podzakonskih akata koji regulišu prava i obaveze članova Sindikata;
- poticanje, koordinisanje, objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa i aktivnosti u vođenju pregovora vezanih za stvaranje, zaključivanje, potpunu i dosljednu primjenu kolektivnog ugovora koji se kao takav primjenjuje na članove Sindikata.

IV

ORGANIZACIJSKI OBLICI SINDIKATA

Član 5

- 1) Sindikat djeluje putem svojih organa upravljanja i organizacijskih oblika predviđenih ovim statutom, kao i putem saveza i unija (ako do udruživanja dođe).
- 2) Sindikat djeluje na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine i kao takav organizovan je teritorijalno.

Organizacijski oblici

Član 6

- 1) U okviru sindikata, kao organizacijski oblici djeluju sindikalne organizacije i sindikalne grupe.
- 2) Sindikat može osnovati sindikalne organizacije čime se osigurava teritorijalna pokrivenost cjelokupnog područja Bosne i Hercegovine, ravnomjernija teritorijalna zastupljenost članstva u organima upravljanja Sindikata, njihova međusobna povezanost, kao i načelo subordinacije i koordinacije upravnih organa Sindikata. Odluku o otvaranju ili zatvaranju sindikalne organizacije donosi Upravni odbor sindikata, nadpolovičnom većinom članova Upravnog odbora. Svaka sindikalna organizacija mora imati minimalno 5 članova sa područja kojeg želi pokrivati.
- 3) Svaka sindikalna organizacija bira 5 predstavnika među svojim članovima - prostom većinom glasova. Izabrani sindikalni predstavnici čine sindikalni odbor sindikalne organizacije. Mandat sindikalnog predstavnika traje 4 godine sa mogućnošću reizbora.
- 4) Sindikalni predstavnici u sindikalnom odboru između sebe imenuju sindikalnog povjerenika prostom većinom glasova, a koji predstavlja sindikalni odbor i sindikalnu organizaciju istovremeno.

- 5) Sindikalni povjerenik se bira na mandat od 4 godine sa mogućnošću reizbora
- 6) U organima Sindikata mogu biti samo policijski službenici Granične policije BiH koji obavljaju poslove i zadatke u pripadajućoj jedinici Granične policije BiH, u skladu sa ovim statutom.
- 7) Sindikalni odbor može formirati sindikalnu grupu kao akcioni oblik svoga djelovanja na određenom području koja će raditi na realizaciji stvaova, odluka i zaključaka Sindikata i sindikalnog odbora.
- 8) Sindikalna organizacija nema svojstvo pravne osobe.

Član 7

- 1) Strukturu sindikalnih organizacija čini ukupno 27 sindikalnih organizacija i to:
 - Sindikalna organizacija Jug – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Terenskoj kancelariji Jug Čapljina i jedinice za podršku i kontrolu TK Jug;
 - Sindikalna organizacija Doljani – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Doljani;
 - Sindikalna organizacija Trebinje – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Trebinje;
 - Sindikalna organizacija Neum – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Neum;
 - Sindikalna organizacija Istok – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u terenskoj kancelariji istok Višegrad i jedinice za podršku i kontrolu TK Istok;
 - Sindikalna organizacija Hum – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Hum;
 - Sindikalna organizacija Višegrad – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Višegrad;
 - Sindikalna organizacija Zvornik – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Zvornik;
 - Sindikalna organizacija Sjeveroistok – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u terenskoj kancelariji Sjeveroistok i jedinice za podršku i kontrolu TK Sjeveroistok;
 - Sindikalna organizacija Bijeljina – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Bijeljina;
 - Sindikalna organizacija Brčko – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Brčko;
 - Sindikalna organizacija Orašje – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Orašje;
 - Sindikalna organizacija Brod – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Brod;
 - Sindikalna organizacija Sjeverozapad – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u terenskoj kancelariji Sjeverozapad i jedinice za podršku i kontrolu TK Sjeverozapad;
 - Sindikalna organizacija Gradiška – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Gradiška;
 - Sindikalna organizacija Dobrljin – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Dobrljin;
 - Sindikalna organizacija Velika Kladuša – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Velika Kladuša;
 - Sindikalna organizacija Zapad – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u terenskoj kancelariji Zapad i jedinice za podršku i kontrolu TK Zapad;
 - Sindikalna organizacija Izačić – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Izačić;

- Sindikalna organizacija Strmica – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Strmica;
 - Sindikalna organizacija Kamensko – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Kamensko;
 - Sindikalna organizacija Gorica – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije Gorica;
 - Sindikalna organizacija Aerodrom Sarajevo – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u terenskoj kancelariji za aerodrome i jedinici Granične policije aerodroma Sarajevo;
 - Sindikalna organizacija Aerodrom Mostar – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije aerodroma Mostar;
 - Sindikalna organizacija Aerodrom Banja Luka – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije aerodroma Banja Luka;
 - Sindikalna organizacija Aerodrom Tuzla – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u jedinici Granične policije aerodroma Tuzla;
 - Sindikalna organizacija Sarajevo – koju čine članovi sindikata koji obavljaju poslove i zadatke u Glavnoj kancelariji i jedinici Granične policije Centralne istražne kancelarije.
- 2) Sindikalni povjerenik svake pojedine sindikalne organizacije je ujedno i delegat u skupštini sindikata koji u skupštini predstavlja pojedinu sindikalnu organizaciju kao i njene članove
 - 3) Ukupan broj skupštinskih delegata je 27, koji imaju pravo glasa te sve odluke donose prostom većinom glasova.
 - 4) Broj skupštinskih delegata se može mijenjati sukladno promjeni broja sindikalnih organizacija

Udruživanje u saveze i unije

Član 8

- 1) Sindikat se može spojiti u drugi sindikat ili podijeliti na više sindikata.
- 2) Odluku iz stava (1) ovog člana donosi skupština Sindikata dvotrećinskom odlukom skupštinskih delegata.
- 3) Sindikat može pristupiti uniji sindikata.
- 4) Na isti način, Sindikat može istupiti iz sindikata ili unije sindikata.
- 5) Ono što nije regulirano ovim članom, shodno se primjenjuju odredbe čl. 14. Zakona o udruženjima i fondacijama BiH.

V

POSTUPAK ZA PRIMANJE I ISKLJUČIVANJE ČLANOVA, PRESTANAK ČLANSTVA, PRAVA, DUŽNOSTI I OBAVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Član 9

Član sindikata može biti svaki policijski službenik Granične policije Bosne i Hercegovine bez obzira na čin i radno mjesto, kadet Granične policije i penzionisani policijski službenik Granične policije BiH, te ostali zaposlenici Granične policije.

Član 10

- 1) Članstvo u sindikatu je dobrovoljno, a učlanjenje se vrši putem sindikalne organizacije ili grupe.
- 2) U cilju učlanjenja, lice potpisuje pismenu izjavu o pristupanju sindikatu (sindikalnu pristupnicu).
- 3) Na osnovu izjave iz ovog člana, Upravni odbor Sindikata zadržava pravo razmatranja o prijemu u članstvo sindikata radi zaštite interesa sindikata.
- 4) Sindikat vodi jedinstvenu evidenciju članova sindikata (popis članova), koju vodi i čuva sekretar Sindikata.
- 5) Popis članova udruženja vodi se elektronski ili na drugi odgovarajući način i sadrži:

- a. ime i prezime, odnosno naziv člana sa adresom prebivališta, odnosno sjedišta;
- b. datum pristupanja i broj pristupnice udruženja;
- c. vrstu članstva udruženja, u skladu sa statutom;
- d. datum prestanka članstva u udruženju.

6) Popis članova Sindikata je dostupan nadležnim organima na njihov zahtjev.

7) Svakom članu sindikata izdaje se članska karta.

U skladu sa članom 15. Zakona, kriterijumi za prijem u članstvo Sindikata podliježu samo ograničenjima u smislu zabrane diskriminacije koja je utvrđena Ustavom i zakonima Bosne i Hercegovine.

Član 11

- 1) Svaki član Sindikata, može slobodno, bez navođenja razloga za istupanje, istupiti iz članstva u Sindikatu, dostavljanjem potpisane pismene izjave na osnovu koje upravni odbor sindikata donosi odluku o prestanku članstva u sindikatu.
- 2) Odluku o prestanku članstva Upravni odbor donosi i kada član prestane ispunjavati obaveze propisane ovim Statutom, kada neopravdano zanemaruje svoje obaveze koje ima kao član sindikata ili nekim drugim postupkom naštetiti ugledu i interesima sindikata.
- 3) Odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu, Upravni odbor Sindikata donosi kada član povrijedi odredbe ovog Statuta ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata.
- 4) Na odluku o prestanku članstva i odluku o isključenju iz članstva lice može podnijeti prigovor. Prigovor se dostavlja skupštini Sindikata koja donosi konačnu odluku u roku od 15 dana od prijema prigovora. Prigovor ne odlaže izvršenje odluke.
- 5) Brisanje iz evidencije članova sindikata vrši se u slučaju smrti člana sindikata, te na osnovu odluka Upravnog odbora Sindikata donesenih na osnovu stava (1), (2), (3) i (4) ovog člana.
- 6) Prestankom ili isključenjem iz članstva prestaju sve obaveze i prava koja proizilaze iz članstva u Sindikatu.
- 7) Prestankom ili isključenjem iz članstva član je dužan vratiti Sindikatu svoju člansku kartu.

Član 12

- 1) Član sindikata ima slijedeća prava i obaveze:
 - a. Da bira i bude biran u organe sindikata ukoliko ispunjava uslove u skladu sa statutom sindikata;
 - b. Da mu sindikat u okviru raspoloživih mogućnosti osigura besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava po osnovu rada;
 - c. Da se organizaciju sindikata ili uz pomoć sindikata usavršava i osposobljava za rad u struci i djelovanju u sindikatu;
 - d. Da bude pravovremeno i kvalitetno informisan o svim bitnim pitanjima rada i u vezi sa radom;
 - e. Da sindikatu i putem tijela sindikata iznosi zahtjeve, inicijative, stavove i mišljenja vezana za svoj radno – pravni položaj i opšte egzistencijalni položaj i probleme;
 - f. Da sindikat zaštiti njegove interese;
 - g. Da u skladu sa zakonom i pozitivnim pravnim pravilima učestvuje u štrajku ili u organizacijom bojkotu odluka koje su u suprotnosti sa sindikalnim pravilima i interesima.
 - h. Da redovno plaća članarinu;
 - i. Da se pridržava ovog statuta.
- 2) Ostvarenje prava i obaveza članova sindikata navedenih u stavu (1) ovog člana je osnovni cilj sindikata.

**VI
ORGANI SINDIKATA**

Član 13

- 1) Organi Sindikata su:
 - a. Skupština;
 - b. Upravni odbor;
 - c. Nadzorni odbor;
 - d. Predsjednik sindikata;
 - e. Sekretar.

Skupština

Član 14

- 1) Najviši organ sindikata je skupština.
- 2) Skupština se održava u pravilu svake 4 godine a saziva je Upravni odbor, najmanje dva mjeseca prije održavanja.
- 3) Skupština sindikata može se sazvati kao redovna, izborna ili vanredna. Izborna i vanredna skupština se mogu sazvati i održati u terminima i rokovima neovisno od prethodnog stava.
- 4) Skupštinu čine delegati i imaju jednako pravo glasa.
- 5) Sindikalni povjerenik svake pojedine sindikalne organizacije je ujedno i delegat u skupštini sindikata koji u skupštini predstavlja pojedinu sindikalnu organizaciju i njene članove, a sve u skladu sa članom 7. ovog Statuta

Član 15

- 1) Nadležnosti skupštine su:
 - a. donosi statut, izmjene i dopune statuta i drugih akata određenih statutom;
 - b. donosi godišnji program rada i finansijski plan;
 - c. usvaja izvještaj o radu upravnog odbora i finansijski izvještaj;
 - d. usvaja izvještaj o radu nadzornog odbora;
 - e. bira predsjednika i potpredsjednika skupštine i odlučuje o njihovom razrješenju;
 - f. bira članove i predsjednika upravnog odbora i odlučuje o njihovom razrješenju;
 - g. bira predsjednika sindikata i odlučuje o njegovom razrješenju;
 - h. bira sekretara sindikata i odlučuje o njegovom razrješenju;
 - i. bira predsjednika i članove nadzornog odbora i odlučuje o njihovom razrješenju;
 - j. odlučuje o pristupanju u savez ili uniju i istupanju iz saveza ili unije;
 - k. donosi odluku o imenovanju lica ovlaštenih za zastupanje sindikata u pravnom prometu;
 - l. odlučuje o žalbama na odluke upravnog odbora i drugostepene žalbe članova Sindikata;
 - m. odlučuje o spajanju i podjeli, kao i o raspuštanju i prestanku rada, te o drugim statusnim promjenama sindikata;
 - n. donosi odluke o promjeni naziva i sjedišta i znaka Sindikata;
 - o. donosi druge odluke u skladu sa statutom i bavi se i drugim mogućim pitanjima iz domena djelovanja sindikata koje nisu u nadležnosti postojećih organa sindikata.

Član 16

- 1) Pismeni poziv sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za raspravu delegatima skupštine sindikata dostavlja Upravni odbor najmanje 7 dana prije održavanja sjednice skupštine, odnosno pet dana prije održavanja vanredne sjednice.
- 2) Skupštinu saziva predsjednik skupštine na prijedlog Upravnog odbora. Predsjednik skupštine dužan je sazvati skupštinu na prijedlog većine delegata skupštine, odnosno 14 i više delegata skupštine sindikata.

- 3) Vanredna skupština Sindikata se održava po potrebi na zahtjev Upravnog odbora
- 4) Izborna skupština se održava svake četiri godine.
- 5) Za svaki sastanak organa sindikata usvaja se dnevni red
- 6) Za svaki sastanak organa sindikata sačinjava se zapisnik koji obavezno sadrži:
 - a. mjesto i vrijeme održavanja sastanka;
 - b. broj prisutnih i poimenično navedenih članova organa sindikata;
 - c. usvojene odluke i zaključke.
- 7) Zapisnici moraju odražavati tok rada sastanka, te korektno i tačno navesti odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama.
- 8) Skupština punovažno odlučuje kada na sjednici prisustvuje više od polovine delegata.
- 9) Skupština sindikata radi u sjednicama i punovažno odlučuje uz kvorum koji čini natpolovična većina članova skupštine sindikata, odnosno 14 i više delegata skupštine. Glasanje na sjednici je javno, izuzev ako skupština odluči drugačije.
- 10) Ako je na sjednici prisutan paran broj skupštinskih delegata, pravo glasa prije samog glasanja zadržava i predsjednik skupštine, a u cilju mogućnosti donošenja odluka skupštine i odžavanja proste većine glasova.
- 11) Skupština sindikata donosi odluke natpolovičnom većinom glasova prisutnih delegata, odnosno najmanje 8 i više delegata skupštine sindikata.
- 12) Svi vršitelji organa sindikata i odbora mogu biti razriješeni i prije isteka mandata:
 - a. na lične zahtjeve;
 - b. ako ne prisustvuju sjednicama skupštine tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
 - c. ako svojim aktivnostima u vezi sa radom predsjednika skupštine ruše ugled sindikata;
 - d. u drugim slučajevima predviđenim zakonom, ovim statutom i normativnim aktima sindikata.
- 13) Skupština sindikata može se održati i na daljinu, putem audio i video uređaja. U slučaju održavanja sjednice skupštine daljinskim putem u pozivu se mora naznačiti oblik komunikacije na daljinu kojom će se održati sjednica skupštine. Nakon održane elektronske sjednice skupštine sindikata, verificirani rezultati glasovanja dostavljaju se svim članovima skupštine elektronskim putem čime se sjednica skupštine smatra zaključenom.

Kvorum

Član 17

Kvorum za rad skupštine sindikata je ispunjen kada je na sjednici prisutno više od polovine skupštinskih delegata.

Predsjednik skupštine sindikata

Član 18.

- 1) Predsjednik skupštine:
 - a. priprema sjednice skupštine
 - b. predlaže dnevni red i rukovodi radom skupštine
 - c. podnosi godišnji izvještaj o svom radu skupštini na usvajanje i za svoj rad odgovara skupštini Sindikata.
- 2) Mandat predsjednika skupštine Sindikata traje četiri godine sa pravom reizbora.
- 3) Predsjednik skupštine ima pravo glasa u odlučivanju na skupštini ako je na skupštini prisutan paran broj skupštinskih delegata (radi mogućnošću donošenja odluka), što se naglašava prije samog početka rada skupštine sindikata.
- 4) Predsjednik skupštine je po funkciji potpisnik dokumenata koja donosi skupština.
- 5) U slučaju odsutnosti predsjednika skupštine sindikata istog privremeno mijenja potpredsjednik skupštine ili jedan od delegata skupštine sindikata kojeg ovlasti predsjednik skupštine Sindikata.

- 6) Predsjednika skupštine bira ili razrješava dužnosti skupština Sindikata prostom većinom glasova delegata koji čine kvorum.

Potpredsjednik skupštine sindikata

Član 19

- 1) Potpredsjednik skupštine sindikata mijenja predsjednika skupštine sindikata u njegovom odsustvu te vrši poslove i zadatke iz njegove nadležnosti u skladu sa članom 18. ovog Statuta.
- 2) U slučaju obavljanja poslova i zadataka iz stava (1) ovog člana, potpredsjednik skupštine je dužan pismeno obavjestiti predsjednika skupštine i upravni odbor o obavljenim poslovima.
- 3) Za svoj rad odgovara skupštini sindikata.
- 4) Mandat potpredsjednika sindikata traje četiri godine sa pravom reizbora.
- 5) Potpredsjednika skupštine bira ili razrješava dužnosti skupština Sindikata prostom većinom glasova delegata koji čine kvorum

Upravni odbor

Član 20

- 1) Upravni odbor čini 5 članova od čega je 1 predsjednik upravnog odbora.
- 2) Sve članove upravnog odbora i predsjednika upravnog odbora bira ili razrješava skupština sindikata prostom većinom glasova delegata koji čine kvorum
- 3) Svaka sindikalna organizacija može da predlaže jednog kandidata za članove upravnog odbora, od kojih skupština sindikata bira predsjednika i članove.
- 4) Mandat upravnog odbora, zajedno sa predsjednikom je 4 godine, sa pravom reizbora.

Član 21

- 1) Nadležnosti i obaveze Upravnog odbora su da:
 - a. priprema sjednice skupštine;
 - b. priprema nacrt statuta i drugih akata koje donosi skupština;
 - c. izvršava obaveze iz programa rada;
 - d. provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela skupština;
 - e. brine o provođenju svih radnji vezanih za interese članstva;
 - f. donosi inicijativu o organizovanju štrajka na nivou sindikata, kao i odluku o organizovanju javnog okupljanja ili mirnog protesta na nivou sindikata;
 - g. upravlja imovinom sindikata;
 - h. u skladu sa ovim statutom utvrđuje prijedlog za izbor članova sindikata u organe koje bira skupština;
 - i. podnosi godišnje izvještaje o svom radu skupštini na usvajanje;
 - j. realizuje novostečene obaveze;
 - k. kordiniše rad organa sindikata;
 - l. vodi računa o primjeni ovog statuta i donosi sve druge odluke koje prema ovom statutu nisu u nadležnosti ostalih organa sindikata;
 - m. obavlja i i druge poslove određene statutom.

Član 22

- 1) Nadležnosti i obaveze predsjednika upravnog odbora sindikata:
 - a. rukovodi radom upravnog odbora sindikata;
 - b. saziva sjednice upravnog odbora sindikata samoinicijativno ili na zahtjev minimalno 2 člana upravnog odbora;
 - c. brine se o provođenju programa rada sindikata, odluka, zaključaka i smjernica skupštine sindikata;
 - d. stara se o provođenju plana rada upravnog odbora sindikata;

- e. koordiniše izradu izvještaja o radu upravnog odbora i drugih dokumenata koji se podnose skupštini;
 - f. vrši i druge poslove koje mu odredi skupština i upravni odbor sindikata.
- 2) U slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika upravnog odbora sindikata, mijenja ga jedan od članova u odbora kojeg ovlasti sam predsjednik upravnog odbora.
 - 3) Odluke upravnog odbora donose se glasanjem prostom većinom glasova svih 5 članova upravnog odbora.

Član 23

- 1) Sjednice upravnog odbora saziva predsjednik upravnog odbora, a u njegovom odsustvu jedan od članova upravnog odbora kojeg on ovlasti.
- 2) Upravni odbor je dužan obavjestiti nadzorni odbor o održavanju sjednice i pitanjima o kojima će se raspravljati na sjednici.
- 3) Upravni odbor može raditi kada na sjednici prisustvuje više od polovine članova.
- 4) Glasanje na sjednici je javno, izuzev ako upravni odbor odluči drugačije.
- 5) Upravni odbor donosi poslovnik o svom radu.
- 6) Poslovnikom o radu se detaljno uređuju prava, obaveze i odgovornosti, način rada i glasanja i donošenja odluka upravnog odbora sindikata.
- 7) Upravni odbor može donositi i odluke iz nadležnosti skupštine sindikata između dva zasjedanja skupštine, s tim što skupština mora iste potvrditi na svojoj prvoj sjednici.

Član 24

- 1) Za obavljanje povremenih ili privremenih poslova iz svoje nadležnosti upravni odbor može formirati posebne komisije, odbore, timove ili radne grupe, odnosno angažovati stručne osobe.
- 2) Odlukom se utvrđuje sastav, djelokrug rada, broj članova i način izvršenja zadataka zadanog radnog tijela.
- 3) Upravni odbor može formirati odbor solidarnosti koji će odlučivati o zahtjevima članova sindikata za dodjelu novčane pomoći i drugim sličnim pitanjima.
- 4) Predsjednik upravnog odbora je obavezan i predsjednik odbora solidarnosti.

Nadzorni odbor

Član 25

- 1) Nadzorni odbor ima 3 člana od kojih je 1 predsjednik.
- 2) Nadzorni odbor bira i razrješava skupština sindikata iz reda svojih članova.
- 3) Nadzorni odbor prati pravilnost primjene provođenja svih akata i propisa, upotrebu finansijskih sredstava i cjelokupne imovine sindikata, pravilnost njihove primjene i drugo.
- 4) Nadzorni odbor podnosi redovno dvogodišnje izvještaje skupštini, a po potrebi i vanredne izvještaje i inicijative.
- 5) Nadzorni odbor u slučaju potrebe daje prijedloge i mišljenja upravnom odboru.
- 6) Nadzorni odbor donosi odluke većinom glasova članova nadzornog odbora.
- 7) Predsjednik nadzornog odbora saziva i rukovodi sjednicom nadzornog odbora.
- 8) Mandat članova nadzornog odbora je četiri godine sa pravom reizbora.

Predsjednik sindikata

Član 26

- 1) Predsjednika sindikata bira skupština sindikata prostom većinom.
- 2) Za predsjednika sindikata može se kandidirati svaki član sindikata.
- 3) Mandat predsjednika sindikata je 4 godine sa pravom reizbora.
- 4) Nadležnosti i obaveze predsjednika sindikata
 - a. predstavlja sindikat prema trećim osobama

- b. predstavlja sindikat u odnosima s javnošću
- c. upravlja I rukovodi kancelarijom sindikata I zaposlenim osobljem
- d. čuva I upravlja pečatom I štambiljom sindikata
- e. zastupa sindikat u pravnom I finansijskom prometu
- f. podnosi izvještaj o radu sindikata I finansijski izvještaj jednom godišnje Upravnom odboru ili na zahtjev Upravnog odbora ili skupštine sindikata
- g. zaključuje I potpisuje kolektivni ugovor
- h. ostvaruje saradnju sa tijelima drugih udruženja
- i. obavlja I druge poslove koje mu povjeri Upravni odbor ili Skupština sindikata.

Sekretar

Član 27

- 1) Sekretara sindikata imenuje skupština na prijedlog upravnog odbora sindikata, na period od 4 godine sa pravom reizbora. Sekretar sindikata postupa po nalogima Upravnog odbora sindikata;
- 2) Nadležnosi i obaveze sekretara sindikata:
 - a. koordiniše u vezi dostavljanja informacija, prikupljanja redovnih i vanrednih informacija od sindikalnih jedinica i koordinacionih centara, vodi računa o broju članova i članarini
 - b. vodi administraciju sindikata
 - c. vrši obradu pristupnica, vodi i servisira bazu podataka sindikata i stara se o njihovom arhiviranju i zaštiti
 - d. vrši izradu i distribuciju članskih karata, legitimacija
 - e. pruža administrativno – tehničku pomoć sindikalnim grupama, koordinacionim centrima i drugim organima sindikata
 - f. nabavlja i blagovremeno ističe simbole sindikata
 - g. obezbjeđuje arhiviranu zaštitu svih akata sindikata
 - h. obavlja i druge poslove koje mu odredi upravni odbor sindikata.
- 3) Sekretar sindikata ima pravo na novčanu naknadu za obavljanje svojih poslova iz budžeta sindikata.
- 4) Odluku o novčanoj naknadi sekretaru sindikata donosi skupština sindikata prostom većinom.

Računovodstvena služba

Član 28

- 1) Sindikat može imati računovodstvenu službu.
- 2) Računovodstvenu službu predlaže upravni odbor a imenuje je skupština sindikata.
- 3) Računovodstvena služba može biti imenovana iz redova članstva sindikata ili stručna računovodstvena služba koju imenuje skupština sindikata.
- 4) Poslove i zadatke računovodstvene službe naknadno donosi skupština sindikata.

VII

PREDSTAVLJANJE I ZASTUPANJE SINDIKATA

Član 29

- 1) Predstavljanje i zastupanje sindikata obavlja predsjednik sindikata.
- 2) Predsjednik sindikata može angažovati advokata da isti zastupa Sindikat.

VIII

SREDSTVA I NAČIN FINANSIRANJA SINDIKATA

Član 30

- 1) Osnovni izvor finansiranja sindikata je članarina.
- 2) Članarina se plaća mjesečno iz plate člana sindikata.

- 3) Visinu članarine i način plaćanja utvrđuje Statut sindikata ako drugačije ne odluči Skupština sindikata.
- 4) Visina članarine iznosi 0.5% od neto plate ili neto penzije koja se uplaćuje na račun Sindikata.
- 5) Sva članarina prikupljena u Sindikatu se uplaćuje na transakcijski račun sindikata.
- 6) Članarina za zaposlene članove prikuplja se putem platne liste, a za penzionere putem blagajne sindikata.
- 7) Članarina za kadete Granične policije BiH je besplatna.
- 8) Sindikat je pravno lice i ima svoj transakcijski račun, po potrebi i podračune u skladu sa zakonom.
- 9) Sindikat se može finansirati i iz sledećih izvora:
 - a. državne subvencije i ugovori sa državom, javnim institucijama, fizičkim i pravnim osobama, kako domaćim tako i inostranim
 - b. dobrovoljni priloz i pokloni javnih institucija, fizičkih i pravnih osoba, kako inostranih tako i domaćih, u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste
- 10) Obim, namjena i raspolaganje finansijskim sredstvima sindikata, utvrđuje se finansijskim planom prihoda i rashoda za svaku godinu, koji se dostavlja skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 11) Prihodi i rashodi moraju biti uravnoteženi.
- 12) Sindikat vodi poslovne knjige i podnosi finansijske izvještaje u skladu sa propisima kojima se uređuje računovodstvo neprofitnih organizacija. Godišnji finansijski izvještaj sindikata se podnosi Upravnom odboru sindikata na razmatranje i usvajanje.
- 13) Finansijski izvještaji iz prethodnog člana se čuvaju najmanje 5 godina.
- 14) Sindikat će na transparentan način putem vlastite web stranice učiniti javnosti dostupnim sve informacije u vezi svoga rada i djelovanja.
- 15) Sindikat odgovara cjelokupnom svojom imovinom.
- 16) Finansijsko poslovanje Sindikata revidira Nadzorni odbor u skladu sa odredbama ovog statuta koji regulišu funkcije Nadzornog odbora.
- 17) Što nije regulisano ovim članom, shodno se primjenjuju odredbe člana 46 i 47 Zakona o udruženjima i fondacijama BiH.

IX

IMOVINA SINDIKATA, NAČIN RASPOLAGANJA SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA I FINANSIRANJE UNIJE

Član 31

- 1) Sindikat raspolaže imovinom putem žiro-računa u skladu sa zakonom.
- 2) Imovinu sindikata čini sva pokretna i nepokretna imovina, sva stalna i obrtna sredstva i sva prava sindikata.
- 3) Sva imovina sindikata mora biti evidentirana u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima koji uređuju ovu materiju.
- 4) Svi organi i članovi sindikata imaju pravo i obavezu da upravnom odboru daju prijedloge i mišljenja vezano za upravljanje imovinom sindikata i staranje o istoj.

Član 32

- 1) Cjelokupnom imovinom sindikata upravlja i raspolaže upravni odbor, a kontrolu upravljanja sindikalnom imovinom i njenu zaštitu vrši nadzorni odbor.
- 2) U skladu sa odlukom upravnog odbora imovinom sindikata može upravljati odbor solidarnosti.

Član 33

- 1) Odluku o upotrebi finansijskih sredstava iz prethodnog člana donosi upravni odbor uz saglasnost nadzornog odbora.

- 2) Finansijska sredstva troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda koji se donosi na kraju godine za narednu godinu, a u skladu sa planom o korištenju finansijskih sredstava koji donosi upravni odbor uz saglasnost nadzornog odbora.

X

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 34

- 1) Kolektivno pregovaranje vrši se sa ministarstvom – poslodavcem, a po potrebi i na svim drugim nivoima vlasti i sa svim institucijama čije su aktivnosti vezane za radno-pravne odnose policijskih službenika, državnih službenika i zaposlenika u ministarstvu.
- 2) Kolektivno pregovaranje se obavlja u skladu sa zakonima i drugim aktima koji regulišu oblast radno-pravnih odnosa.

Član 35

- 1) Za zaključivanje kolektivnih ugovora, upravni odbor sindikata formira pregovarački odbor.
- 2) Pregovarački odbor broji najmanje 3 člana.
- 3) Predsjednik sindikata, je po funkciji predsjednik pregovaračkog odbora.
- 4) Pregovarački odbori se formiraju u skladu sa nivoom i područjem djelovanja.
- 5) Članovima pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje od strane upravnog odbora.
- 6) Na nivou sindikata ovlaštenje daje upravni odbor.

Član 36

- 1) Za potpisivanje usaglašenog teksta kolektivnog ugovora ovlašten je predsjednik sindikata, za nivo za koji se potpisuje kolektivni ugovor.
- 2) Na nivou sindikata, prije potpisivanja, usaglašeni tekst kolektivnog ugovora utvrđuju upravni odbor i nadzorni odbor sindikata.

XI

ŠTRAJK I DRUGE METODE PRITISKA

Član 37

Sindikata ima pravo na ostvarivanje svih zakonom dozvoljenih metoda pritiska prema organima vlasti i drugim institucijama, a u cilju ostvarivanja svojih prava iz oblasti radno-pravnih odnosa, provođenja mjera zaštite na radu i drugih okolnosti bitnih po život i osiguravanje uslova rada članova sindikata.

Član 38

Javna saopštenja, otvorena pisma i slične metode pritiska može preduzimati predsjednik upravnog odbora uz odobrenje ostalih članova upravnog odbora.

Član 39

- 1) Odluku o organizovanju javnog okupljanja ili mirnog protestovanja na nivou sindikata donosi upravni odbor sindikata u skladu sa zakonom o štrajku BiH.
- 2) Štrajk se najavljuje poslodavcu u pismenom obliku najkasnije deset dana prije početka štrajka uz najavu o vremenu i mjestu održavanja nadležnom ministarstvu.

Član 40

Prijedlog za mjere pritiska iz člana 38 ovog statuta moraju se pismeno obrazložiti uz pismenu saglasnost najmanje 50% članova sindikata.

**XII
JAVNOST RADA**

Član 41

- 1) Rad sindikata je javan.
- 2) radu sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja ili na drugi pogodan način.
- 3) Skupštinski delegati su dužni javno i transparentno obavještavati ostale članove sindikata o radu sindikata u organizacionim jedinicama koje zastupaju.
- 4) Obavještenja za javnost o radu i aktivnostima sindikata daje predsjednik upravnog odbora, a u njegovoj odsutnosti član upravnog odbora kojeg on ovlasti.

**XIII
PEČAT , ŠTAMBILJ I ZNAK SINDIKATA**

Pečat

Član 42

- 1) Sindikat ima svoj pečat sa sledećim karakteristikama:
 - a. Pečat sindikata je okruglog oblika sa prečnikom od 50mm, u kružnici pečata nalazi se znak sindikata sa natpisom „SAMOSTALNI SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA GRANIČNE POLICIJE“. Ispod znaka polukružnim natpisom napisano je sjedište sindikata tj. „TREBINJE“. Font ispisa je Arial veličina slova 10
- 2) Tekst pečata sindikata je na službenim jezicima i pismu propisanim u Ustavu Bosne i Hercegovine.

Štambilj

Član 43

- 1) Sindikat ima svoj štambilj sa sledećim karakteristikama:
 - a. Štambilj sindikata je pravougaonog oblika dimenzija 70mm × 30mm sa tekstom: „SAMOSTALNI SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA GRANIČNE POLICIJE“ i rubriciranim prostorom za evidentiranje akata i datuma. Font ispisa je Arial veličina slova 10.
- 2) Tekst štambilja sindikata je na službenim jezicima i pismu propisanim u Ustavu Bosne i Hercegovine.

Znak

Član 43

Znak SAMOSTALNOG SINDIKATA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA GRANIČNE POLICIJE ima oblik službene značke sa tri jednaka kraka, koji je oivičen žutom linijom. Unutrašnjost znaka je crne boje. U gornjem dijelu unutrašnjosti znaka bijelom bojom u tri reda je ispisan naziv „SAMOSTALNI SINDIKAT POLICIJSKIH SLUŽBENIKA GRANIČNE POLICIJE“. U sredini znaka nalazi se zastava Bosne i Hercegovine izražena kružnicom gdje dominiraju plava i žuta boja sa šest bijelih zvijezda u plavom polju kružnice. Unutar kružnice na zastavi u gornjem desnom dijelu kružnice nalaze se siluete dva policijska službenika (ženski i muški policijski službenik) u stavu mirno (crne boje).

Dimenzije znaka su; visina 50 milimetara i širina 60 milimetra.

**XIV
FINANSIJSKI IZVJEŠTAJ I IZVJEŠTAJ O RADU**

Član 47

- 1) Sindikat je dužan voditi poslovne knjige u skladu sa računovodstvenim prncipima neprofitnih organizacija te da sastavlja finasijske izvještaje, koje jednom godisnje dostavlja Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje.

- 2) Upravni odbor je obavezan, najmanje jednom godišnje usvojiti finansijski izvještaj i izvještaj o radu.
- 3) Što nije regulirano ovim članom, shodno se primjenjuju odredbe člana 46 i 47 Zakona o udruženjima i fondacijama BiH.

**XV
IZMJENE I DOPUNE STATUTA**

Član 48

- 1) Statut, njegove izmjene i dopune donosi skupština natpolovičnom većinom glasova prisutnih delegata na sjednici.
- 2) Prijedlog za izmjenu i dopunu ovog statuta podnosi upravni odbor.
- 3) Inicijativu za izmjene i dopune ovog statuta može dati svaki član sindikata pismeno, putem upravnog odbora, najkasnije 120 dana prije održavanja sjednice skupštine.
- 4) O inicijativi za izmjenu statuta odlučuje upravni odbor i o istom obavještava podnosioca inicijative.

**XII
PRESTANAK RADA SINDIKATA**

Član 49

- 1) Sindikat može prestati sa radom dobrovoljno na osnovu odluke za koju je potrebna kvalificirana dvotrećinska većina članova sindikata
- 2) U slučaju prestanka rada sindikata izvršiti će se popis cjelokupne imovine sindikata, usvojiti likvidacioni plan, imenovati likvidator, te će se imovina sindikata rasporediti prvenstveno na izmirenje zakonskih i ugovornih obaveza, a preostala imovina sindikata prenosi se drugom sindikatu koji ima slične ciljeve.
- 3) Sindikat prestaje da radi u skladu člana 51a Zakona o udruženjima i fondacijama BiH
- 4) Sindikatu će se zabraniti rad u skladu člana 51b Zakona o udruženjima i fondacijama BiH

**XVIV
PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

Član 50

- 1) Ovaj statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od dana upisa u registar udruženja kod Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine.
- 2) Izmjene i dopune statuta stupaju na snagu danom donošenja na 2. redovnoj skupštini sindikata.
- 3) Za tumačenje odredbi ovoga statuta nadležna je skupština sindikata.

Datum: 09. 06. 2023. godine

PREDSJEDNIK OSNIVAČKE SKUPŠTINE:

Radoje Vuković
